



OAJ PÄÄKAUPUNKISEUDUN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

1. Johdanto

OAJ:n Pääkaupunkiseudun alueyhdistys edustaa pääkaupunkiseudun kaikkia opettajaryhmiä eli varhaiskasvatuksen opettajia (VOL), yleissivistäviä opettajia (YSI), ammatillisia opettajia (OAO) sekä yliopistojen opetusalojen henkilöstöä (YLL).

Alueyhdistyksen tavoitteena on vahvistaa osaltaan paikallisen ja valtakunnan tason toimintaa hallituksen ja jaostojen toiminnan kautta. Toimintaamme ohjaa Opetusalan ammattijärjestö OAJ:n strategia.



PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS

Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVIJYYS

Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyvä kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoinnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

2. OAJ Pääkaupunkiseudun toiminta vuonna 2024

Alueyhdistyksen toiminnalla tuetaan alueen jäsenyhdistyksiä vaikuttamistyössään kasvatuksen, koulutuksen ja opetuksen resurssien vahvistamiseksi. Yhdistyksen tapahtumat, koulutukset sekä vaikuttamistoiminta suunnataan vastaamaan eri opettajaryhmien edunvalvonnallisia tarpeita.

- Alueyhdistyksen toimintaa mukautetaan järjestöltä saatua tukea vastaavaksi.
- Yhdistyksen taloutta hoidetaan suunnitellusti ja avoimesti.

3. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edunvalvonta ja edunrakentaminen

Alueyhdistys vaikuttaa ja järjestää edunvalvontatilaisuuksia alueellaan. Osa tapahtumista voidaan kohdentaa tietyille opettajaryhmälle, osa yhdessä muiden yhdistysten kanssa. Tavoitteenamme on rakentaa yhteistä tulevaisuutta kaikkien opettajaryhmien sekä kaikkien jäsenten etua ajatellen. Alueellisen vaikuttamistyön kautta jäsenet ja alueen päättäjät sekä media tuntevat OAJ Pääkaupunkiseudun yhtenä kasvatuksen, koulutuksen ja opetuksen puolestapuhujana. Toiminta tapahtuu jaostojen, hallituksen, esihenkilötiimin, koulutustiimin ja OAJ: n työryhmissä tapahtuvan edunvalvonnan toiminnan kautta.

Alueyhdistyksen edunvalvonta

- Työssä jaksamista, työhyvinvointia ja työturvallisuutta vahvistetaan erilaisin koulutuksin ja tapahtumin, alueasiantuntijan järjestämällä YT-koulutuksella ja työsuojeluvaltuutettujen, sekä luottamusmiesten tapaamisilla. Lisäksi huomioidaan uransa alkuvaiheessa ja loppuvaiheessa olevat opettajat
- Nope-koulutukset
- Eläkeinfojen jatkuvuus (ikäjohtamisen näkökulma)
- Esihenkilö edunvalvonta
- Jatkuva yhteydenpito paikallisten kansanedustajien ja päättäjien kanssa
- Vaikuttamistyötä aloittamista kuntavaaleja 2025 varten
- Vaikutetaan opetus- ja kasvatustalouden resurssien vahvistamiseen alueella muun muassa päättäjiä tavaten, tekemällä mahdollisia kannanottoja koulutuksen, opetuksen ja tutkimuksen saralla sekä osallistumalla alueyhdistyksen jäsenenä aktiivisesti edunvalvonnan tapahtumiin
- OAJ: sta saadun koulutuspoliittisen tiedon hyödyntäminen ja yhteistyö OAJ: n asiantuntijoiden kera

- Tukea opettajien valmiuksia toimia kriisiyhteiskunnassa (yhteiskunnan muuttuvat tilanteet)
- Tuetaan jäsenyhdistyksiä paikallisessa edunvalvonta- hyvinvointi- ja jäsenhankintatyössä
- Vaikutetaan alueellisesti siihen, että koulutus-, kasvatusta- ja opetusalan henkilöstön asema ja kelpoisuusehdot säilyvät ennallaan. Kaikkien opettajien työ tulee olla selkeästi suunniteltu ja määritelty, eikä sitä voi antaa muiden tehtäväksi. Huolehditaan alueellisesti siitä, että opettajalla säilyy opettajan työ, ja opettajuutta arvostetaan. Opetus, ohjaus ja arviointi tulee säilyä opettajalla

- Vaikutetaan siihen, että pääkaupunkiseudun opettajien palkkaus on ostovoimainen ja kilpailukykyinen. Vaikutetaan siihen, että kaikkiin opettajiin sovelletaan opetusalan virka- ja työehtosopimuksia.
- Koulutuspoliittista vaikuttamista toteutetaan pääkaupunkiseudun erityispiirteet huomioiden, esimerkiksi alueellisessa vaikuttamistyössä ja keskustelussa näkyy vahvasti koulutuksellisen tasa-arvon edistäminen ja erityisesti maahanmuuttajien ja vahvempaa tukea tarvitsevien oppimisen edellytysten parantaminen.
- Seurataan opetusalaan koskevaa lainsäädännön valmistelua ja reagoidaan siihen saadun tiedon mukaisesti.
 - Vaikuttamistapoja mahdollisuuksien ja tarpeiden mukaan:
 - MOP-päivän tilaisuudet päättäjille, virkamiehille sekä jäsenille
 - Poliittiset vaikuttamistilaisuudet
 - Jaostojen tilaisuudet alueen johtajille
 - Erilaiset jäsen- ja työryhmätapaamiset
 - Verkostoituminen
 - Kannanotot ja kirjoitukset tai kannanotot ajankohtaisista asioista myös mediassa
 - SuomiAreena 2024
 - Koulutuksia mahdollisuuksien ja tarpeiden mukaan:
 - Yhdistystoimijoille
 - Jatko-NOPE-koulutukset
 - KOPE-, JOPE, HOPE- sekä VOPE-koulutukset
 - Eläkeinfot
 - Esihenkilötapaamiset
 - Uusien opettajien tilaisuudet
 - Työaikakoulutukset
 - Jaostojen kohdennetut koulutukset
 - YT-koulutus
 - Ajankohtaiset edunvalvontatilaisuudet
 - Työhyvinvointikoulutukset

4. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta

- Luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytykset ja paikallisen sopimisen osaaminen vahvistaminen.
- Vahvistetaan vuorovaikutusta jäsenistön kanssa, uudenlaisia osallistumisen ja vaikuttamisen tapoja käyttäen.
- Vahvistetaan verkostoitumista eri yhdistysten, asiantuntijoiden ja tutkijoiden kanssa, sekä myös yhdistysten jäsenten kesken.

- Tuetaan jäsenyhdistyksiä yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa eri verkkoviestintäkanavia hyödyntäen.

Tapahtumia mahdollisuuksien ja tarpeiden mukaan:

- Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen tapaamiset
- Puheenjohtajan ja alueasiantuntijan vierailut ja edustamiset jäsenyhdistyksissä
- MOP-päivän tilaisuudet
- Tapaamiset OAJ: n toimiston henkilökunnan, vaikuttajien sekä päättäjien kanssa
- Puheenjohtajien tapaamiset
- Yhteistyö muiden alueyhdistysten kanssa

5. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

- Tehdään jäsenetuyhteistyötä alueellisesti eri toimijoiden kanssa.
- Tuemme jäsenyhdistyksiä työhyvinvointi- ja jäsenhankintatapahtumien järjestämisessä.
- Opettajiksi opiskelevat osallistuvat yhdistyksen toimintaan ja sen suunnitteluun jaostojen kautta.
- Alueyhdistys tukee oman alueensa jäsenyhdistyksiä yhdistysmuotojen muutostilanteissa.
- Alueyhdistys ei peri jäsenmaksua jäsenyhdistyksiltään.